

Le coût du stress au travail

L'INRS a mené, avec Arts et Métiers ParisTech, une étude pour évaluer le coût social du stress professionnel en France. Cette étude, menée pour l'année 2007, révèle que les dépenses de soins, celles liées à l'absentéisme, aux cessations d'activité et au décès prématuré ont représenté **2 à 3 milliards d'euros**. Il ne s'agit cependant que d'une évaluation minimale.

En effet, les chercheurs n'ont pris en compte qu'un seul facteur de stress, le *job strain* ou "situation de travail contraint" définie comme

la combinaison d'une forte pression subie au travail (tâches réalisées à cadence rapide et soumises à des échéances serrées) et d'une absence d'autonomie dans la réalisation du travail. Or le *job strain* représente moins d'un tiers des situations de travail fortement stressantes.

De plus, parmi les pathologies liées au stress, les auteurs n'ont retenu que celles qui ont fait l'objet de nombreuses études : les maladies cardiovasculaires (infarctus, maladies cérébrovasculaires, hypertension...), la dépression

et certains troubles musculosquelettiques (TMS). Les maladies immunitaires, allergiques ou encore les désordres hormonaux ne sont pas inclus dans cette étude.

Enfin, toute la dimension du coût pour l'individu et, en particulier, la souffrance et la perte de bien-être n'ont pas été prises en compte. Ces derniers représentent pourtant jusqu'à deux fois les coûts des soins et des pertes de richesse.

Tous ces éléments montrent que le coût réel du stress au travail pourrait être beaucoup plus élevé.



DONNÉES SOCIALES

Bien identifier vos salariés

Un mauvais numéro de sécurité sociale, une identité incomplète dans la DADS peuvent être à l'origine d'une absence d'ouverture de droit à l'assurance maladie, chômage ou retraite pour les salariés.

Le "bilan d'identification des salariés" (BIS), disponible sur e-ventail.fr, vous permet de consulter et de rectifier en ligne les informations relatives à vos salariés. Ce bilan peut contenir la liste des salariés dont l'identité déclarée est divergente de celle connue de nos fichiers. Cette liste vous permet de mettre à jour la fiche "salarié" de votre logiciel de paie.

Le BIS est très important pour éviter les non-report au compte des salariés. Or, si le report au compte est bon, le salarié peut consulter son relevé de carrière actualisé sur le site de l'Assurance Retraite : www.lassurance retraite.fr

Diagnostic Égalité Professionnelle

Les entreprises de moins de 50 salariés sont tenues de prendre en compte les objectifs en matière d'égalité professionnelle et les mesures permettant de les atteindre. Depuis 2010, un document présentant, à partir des données déclarées dans les DADS, un diagnostic par sexe de la situation



de leurs salariés en matière d'emploi et de conditions de travail est mis à disposition des établissements de 20 à 49 salariés. Ce diagnostic égalité professionnelle permet de mettre en évidence les inégalités qui peuvent exister entre les femmes et les hommes. Sur la base de ce diagnostic, des actions correctives peuvent être mises en œuvre en faveur de l'égalité.